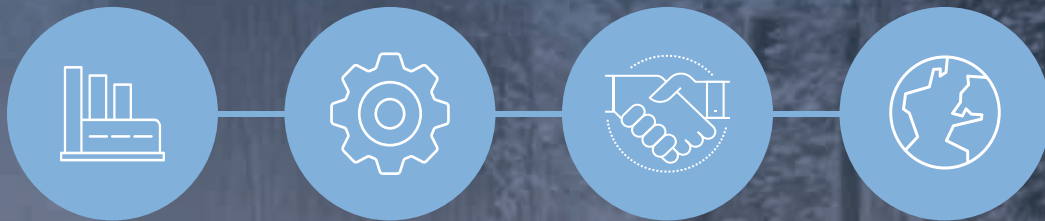




# CODUL DE CONDUITĂ



2018



# Cuprins

<b>1</b>	<b>Introducere</b>	4
<b>2</b>	<b>Domeniul de aplicare</b>	5
<b>3</b>	<b>Viziune și Principii Corporative</b>	6
<b>4</b>	<b>Obligațiile noastre</b>	8
<b>5</b>	<b>Norme de conduită</b>	9
	• În relațiile noastre	9
	• În acțiunile noastre	12
	• Integritatea în fața acționarilor și partenerilor noștri comerciali	16
	• Integritatea în mediul nostru	19
<b>6</b>	<b>Managementul neconformităților</b>	20
<b>7</b>	<b>Interpretare, monitorizare și diseminare</b>	21
<b>8</b>	<b>Intrarea în vigoare</b>	21

# 1 Introducere

Compania Gestamp crede în codul de conduită, nu cunoaștem un alt mod de lucru care să fie responsabil și transparent.

De asemenea, știm că reputația se construiește prin, și este afectată de, deciziile și acțiunile noastre. Din acest motiv, încercăm să atingem standarde înalte de etică și transparență, cu scopul de a oferi siguranță clienților, acționarilor, partenerilor noștri de afaceri și societății în ansamblu, pentru ca aceștia să vadă în noi un Grup în care merită să aibă încredere.

În acest sens, codul de conduită, care include Viziunea, Principiile Corporative și Regulile de Conduită ale noastre, devine axa centrală a angajamentului nostru în ceea ce privește integritatea, precum și un punct de referință pentru oricine are îndoieli față de acțiunile necesare într-o situație dată.

Codul de Conduită nu oferă informații cuprinzătoare, deoarece nu se poate constitui într-un compendiu al legilor, regulamentelor sau cerințelor solicitate de Gestamp angajaților săi. Grupul și fiecare companie a Grupului în particular au la bază o serie de norme, instrucțiuni și proceduri suplimentare pentru punerea în aplicare mai detaliată a principiilor stabilite în prezentul Cod și fiecare angajat are responsabilitatea de a le cunoaște și a le respecta.



## Comitetul de Etică

Comitetul de Etică este organismul independent care supraveghează implementarea și respectarea Codului nostru. Principalele sale funcții și alcătuirea sa sunt reunite în Regulamentul Comitetului de Etică.

În cadrul Gestamp am stabilit un canal care permite o comunicare fără întreruperi și de încredere, precum și procesele corespunzătoare pentru a asigura independența și rigoarea în tratamentul comunicațiilor.

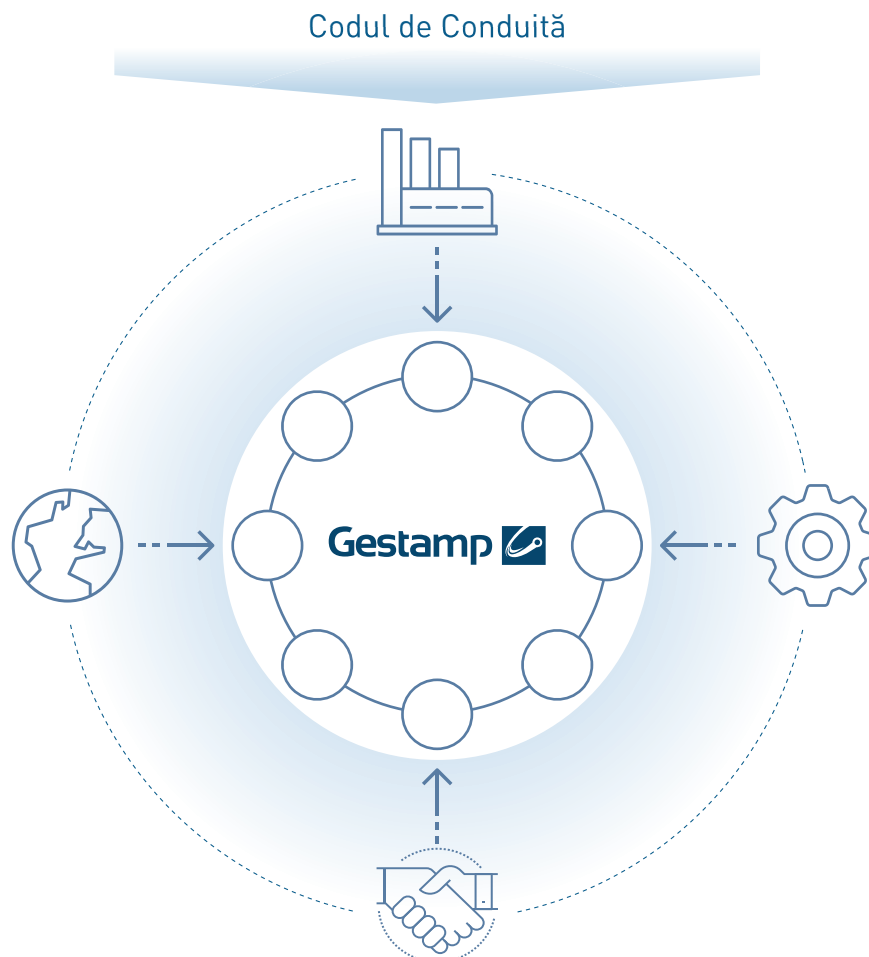
# 2 Domeniul de aplicare

Acest Cod de Conduită se va aplica în toate mediile organizaționale și va afecta toți membrii organismelor guvernamentale și toți angajații care au semnat un contract cu oricare dintre societățile care formează Grupul Gestamp (în continuare, Grupul sau Gestamp), și anume Gestamp Automoción, S.A. și pentru societățile în care aceasta deține controlul.

De asemenea, în companiile în care Gestamp va participa ca acționar minoritar, se va propune organelor de conducere corespunzătoare aprobarea unui Cod de Conduită cu conținut identic sau similar celui al Gestamp.

Fiecare Departament de administrație a Diviziei Gestamp poate stabili și dezvolta norme de implementare specifice în zona sa de responsabilitate, cu condiția ca acestea să fie pe aceeași linie și coerente cu Viziunea, Principiile Corporative și Normele de Conduită prevăzute în acest Cod de Conduită. Aceste norme vor fi verificate, înainte de implementarea lor, de către Comitetul de Etică, care va decide dacă sunt corespunzătoare.

Codul de conduită și orice modificare a acestuia, chiar și atunci când este impusă de legislația internă a uneia dintre țările în care Gestamp își desfășoară activitatea, vor necesita aprobarea Consiliului de Administrație.



# 3 Viziune și Principii Corporative

Viziunea noastră este:

„să fim furnizorul auto cel mai recunoscut pentru capacitatea de a adapta activitatea comercială astfel încât să creeze valoare pentru client, păstrând în același timp o dezvoltare economică și socială durabilă”.

Ne bazăm propriile acțiuni pe 5 principii de bază pe care le numim **“Principii Corporative”**.



## Clientul ca aspect esențial al activității

Activitatea noastră se bazează pe realizarea și menținerea unui portofoliu de clienți prin dezvoltarea și furnizarea de produse care oferă o valoare ridicată în ceea ce privește inovarea, prețul, calitatea, siguranța și impactul asupra mediului.

Trebuie să avem capacitatea de a fi cu un pas înainte în momentul în care oferim cele

mai bune soluții pentru ca afacerile fiecăruia dintre clienții noștri să prospere, fiind nevoie de o înțelegere profundă a nevoilor dumneavoastră pe termen scurt, mediu și lung.

Ne diferențiem cu adevărat prin construirea unor relații solide, oneste și de durată cu clienții.



## Exceleanța operativă ca practică standard

Competitivitatea nu este rezultatul întâmplării și nici nu apare dintr-o dată. Se bazează pe caracteristici precum calitatea, eficiența și eficacitatea. Se dobândește printr-un proces lung de învățare. Se păstrează făcând uz de rigoare, conformitate, simțul urgenței și dispunând de procesele corecte care execută în cel mai bun mod posibil fiecare

dintre sarcini. Se îmbunătățește prin efortul continuu al tuturor pentru a perfecționa ceea ce este deja bun.

Într-un sector competitiv cum este cel auto trebuie să ne detașăm prin ceea ce facem. Operațiunile noastre trebuie să fie excelente.



## Inovația ca mijloc de progresare

Inovația ne permite să consolidăm conducerea Grupului și să oferim noi alternative ale produselor și proceselor care adaugă valoare pentru clienți și sunt eficiente pentru gestiunea noastră internă. Provocarea noastră este de a ne situa în fruntea inovației în sectorul nostru de industrie.

Să fim inovatori și să facem în așa fel încât clienții să perceapă valoarea diferențială oferită de Gestamp.



## Durabilitatea ca persistență în timp

Avem vocație pentru creștere și permanență. Capacitatea financiară, rentabilitatea, prudența în managementul riscului și respectul pentru mediile diferite în care ne desfășurăm activitatea sunt cele mai bune garanții pentru a ne asigura viitorul.

Câștigarea încrederii acționarilor noștri și a partenerilor de afaceri, respectarea legilor din țările în care ne desfășurăm activitatea, manifestarea sprijinului pentru drepturile fundamentale ale omului și acordarea de importanță sănătății, securității și mediului.



## Oamenii care făuresc succesul

Talentul, motivația și capacitatea persoanelor de a lucra în echipă constituie un activ esențial pentru succesul companiei Gestamp.

Stimularea dezvoltării umane și profesionale a colaboratorilor, determinând, astfel, îndeplinirea celorlalte obiective de afaceri.



# 4 Obligațiile noastre



## Respectarea Codului nostru

Reputația noastră se construiește având la bază fiecare dintre deciziile luate zilnic.

Codul nostru de Conduită, politicile companiei noastre și legislația aplicabilă ne oferă informații pentru a ne desfășura activitatea în mod etic și responsabil.

Toți avem obligația de a-l cunoaște și de a-l aplica în propria activitate și trebuie să fie punctul nostru de referință în deciziile pe care le vom lua.



## Să fim un model de urmat

Fiecare dintre noi trebuie să acționăm cu integritate și să inspirăm încredere, dar avem, de asemenea, marea responsabilitate de a conduce prin puterea exemplului, inspirându-i pe ceilalți să respecte Codul nostru de Conduită, astfel:

- Prin crearea unui mediu de încredere, cu comunicare deschisă și respect
- Promovând luarea deciziilor într-o manieră etică.



## Solicitarea de ajutor și informarea privind posibila nerespectare a regulilor

Codul de Conduită nu poate descrie toate situațiile posibile care pot apărea în fiecare zi. Este responsabilitatea fiecăruia să pună întrebări și să supună atenției probleme atunci când apar neclarități la interpretare sau posibile probleme de conformitate.

În mod similar, dacă ați luat la cunoștință despre un fapt care ar putea constitui o încălcare a Codului nostru de Conduită, a politicilor noastre sau a legii, acesta va trebui raportat pentru a putea rezolva problema.

În astfel de cazuri, toți angajații Gestamp trebuie să-și informeze superiorul ierarhic, Departamentul de Resurse Umane sau, în cazul în care circumstanțele o cer, Comitetul de Etică, recurgând la canalele de reclamații stabilite în acest scop de Grup.

În caz contrar, necomunicarea și permiterea desfășurării acestuia este o încălcare a Codului de Conduită.

Gestamp se angajează să sprijine și să protejeze persoanele care, cu bună credință:

- Raportează tot ceea ce cred că poate fi o încălcare a Codului nostru de Conduită, a politicilor noastre sau a legii aplicabile.
- Supun atenției probleme de interpretare sau de aplicare a Codului sau solicită sfaturi privind o anumită practică, decizie sau acțiune comercială în special.
- Colaborează în cadrul anchetei privind o posibilă nerespectare a Codului nostru de Conduită.



# 5 Norme de conduită

Trebuie să acționăm cu integritate nu numai pentru a ne proteja reputația și imaginea, sau pentru a evita problemele legale, ci și pentru a ne asigura că facem ceea ce este corect.

Următoarele reguli ne vor ghida pentru a avea conduita așteptată.



## Integritatea la locul nostru de muncă

### Siguranță și sănătate



Ne angajăm să oferim angajaților noștri, precum și angajaților altor companii care lucrează în incinta noastră, un mediu de lucru sigur și sănătos.

Considerăm că securitatea și sănătatea nu presupun numai disponerea de facilități și echipamente în stare bună, ci, de asemenea, de persoane devotate respectării normelor și care anticipează prevenirea unui eveniment nedorit.

#### Ca urmare, orice angajat al Gestamp:

- Trebuie să cunoască și să respecte normele, instrucțiunile și procedurile în vigoare privind siguranța și sănătatea la locul său de muncă;
- Trebuie să se asigure că toți angajații de care este răspunzător dispun de formarea și informațiile necesare și sunt calificați corespunzător înainte de începerea lucrului. Acest control include atât persoane din compania noastră cât și personalul din companiile externe;
- În zona dumneavoastră de responsabilitate și în conformitate cu politicile Grupului și de la locul de muncă, trebuie să depuneți eforturi pentru a îmbunătăți condițiile de siguranță și sănătate și pentru aplicarea unui management eficient al riscurilor profesionale.

## Egalitatea de șanse

Vom menține o politică de selecție riguroasă și obiectivă, luând în considerare exclusiv meritele academice, personale și profesionale ale candidaților, precum și nevoile Grupului.

În consecință, ne angajăm în mod expres să nu discriminăm din motive rasiale, de religie, sex, vârstă, naționalitate, orientare sexuală, identitate de gen, stare civilă sau handicap.

În special, Gestamp va promova egalitatea de gen în ceea ce privește accesul la ocuparea forței de muncă și promovarea profesioniștilor, pe lângă respectarea parității salariale în condiții egale.

Gestamp promovează formarea profesională a angajaților. Programele de formare profesională garantează egalitatea de șanse, precum și dezvoltarea carierei profesionale, și, de asemenea, contribuie activ la realizarea obiectivelor Grupului. De asemenea, promovarea se bazează pe merit, în funcție de capacitatea și performanța individuală:

- Trebuie să acordați o atenție deosebită motivației și dezvoltării profesionale a persoanelor de care sunteți răspunzător, oferindu-le oportunități de dezvoltare pe baza meritelor acestora și aportului lor profesional. În acest scop, printre altele, trebuie să mențineți disponibilitatea profesională a colaboratorilor, să promovați formarea și instruirea acestora, să evaluați în mod special eforturile acestora și să le recunoașteți în mod obiectiv realizările.
- Nu trebuie să permiteți niciodată ca rasa, religia, sexul, vârsta, naționalitatea, orientarea sexuală, identitatea de gen, starea civilă sau handicapul să aibă influență asupra deciziilor dumneavoastră.
- Profitați de formarea primită și actualizați-vă cunoștințele tehnice și de gestiune.



## Un mediu de lucru respectuos și un tratament corect

Una dintre valorile companiei Gestamp este să-i respecte pe ceilalți și să obțină succese împreună. Succesul nostru poate fi atins numai atunci când îi tratăm pe toți cu respect, atât în interiorul cât și în afara companiei noastre.

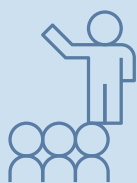
Toți angajații au dreptul de a fi tratați în mod corect și respectuos. Gestamp își propune să creeze un mediu de lucru în care să predomină încrederea și respectul reciproc.

Pentru ca în mediul de lucru să predomină încrederea și respectul, contează în mare măsură atitudinea și comportamentul angajaților; **de aceea, este important:**

- Să nu vă comportați niciodată într-un mod care poate fi calificat drept ofensiv, intimidant, rău intenționat sau jignitor. În nici un caz nu vom aproba atitudini de superioritate sau aroganță în relațiile cu subordonații.



## Referitor la libertatea de asociere și a gândirii



La Gestamp depunem eforturi continue pentru a păstra un dialog deschis și direct cu angajații și pentru a asigura realizarea comunicării într-o atmosferă constructivă, păstrând un echilibru între interesele salariaților și interesele economice ale companiei.

Suntem conștienți de principiile libertății de asociere, ale libertății de gândire și de dreptul angajaților de a decide singuri dacă doresc să facă parte din sindicate sau să se alăture acestora sau altor organizații.

Gestamp respectă dreptul angajaților de a-și alege reprezentanții proprii, în cazul în care acest drept este stipulat de legea aplicabilă. De asemenea, Gestamp va lucra cu reprezentanții în cadrul juridic corespunzător.





# Integritatea în cadrul lanțului de aprovizionare

## În relațiile noastre

Trebuie să tratăm imparțial și cu integritate toate persoanele cu care intrăm în contact în cadrul activității noastre profesionale. Acestea includ clienții, furnizorii și concurenții noștri.

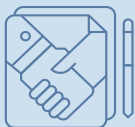
### Clienții noștri



Integritatea pe piață presupune ca relațiile cu clienții să fie oneste și să respecte toate legile în vigoare.

În acest fel, ne propunem să obținem și să menținem în continuare încrederea clienților noștri pentru ca aceștia să perceapă compania Gestamp ca un partener solid și de încredere.

### Furnizorii noștri



Toate interacțiunile cu furnizorii noștri trebuie să respecte standardele noastre etice.

Ne așteptăm ca furnizorii noștri să respecte aceleași standarde de integritate cu care lucrăm. Un act imoral sau ilegal al unui furnizor poate dăuna reputației companiei Gestamp și poate cauza o pierdere a respectului în ceea ce privește bunăvoința noastră în comunitățile în care lucrăm.

### Concurenții noștri



În toate țările există dispoziții aplicabile pentru a preveni concurența neloială. În general, legile privind practicile restrictive ale concurenței sunt foarte complexe și nerespectarea lor poate duce la sancțiuni pentru Gestamp.

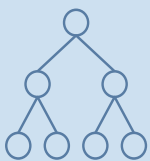
#### Din acest motiv:

- Trebuie să evitați orice măsură care este îndreptată spre o restricție ilegală a concurenței și care contravine legilor în vigoare. În special, va trebui să evitați: înțelegeri secrete cu concurenții privind prețurile sau condițiile de vânzare, înțelegeri secrete privind renunțarea la concurență, depunerea de oferte simulate și repartizarea clienților sau alte criterii de segmentare a pieții.
- Dacă aveți întrebări sau nelămuriri cu privire la o situație de concurență neloială prin luarea unei măsuri, va trebui să consultați departamentul juridic.

## În acțiunile noastre

Angajamentul nostru de integritate se extinde la integritatea acțiunilor pe care le întreprindem în cadrul relațiilor noastre comerciale sau în operațiunile din afara activității noastre în Gestamp, care pot genera o situație nefavorabilă pentru Gestamp.

### Conflicte de interese



Există un conflict de interese atunci când în anumite situații interesele personale ale unui angajat se intersectează cu interesele Gestamp. Se consideră că există un interes personal al angajatului atunci când problema în cauză afectează în mod direct angajatul sau, indirect, persoanele cu care acesta are legături.

În acest scop, sunt considerate persoane care au legătură cu salariatul:

- soțul sau o persoană cu relație afectivă similară, ascendenții, descendenții și frații sau surorile salariatului sau ai/ale soțului/soției (sau persoanei cu relație afectivă similară);
- soții ascendenților, descendenților și fraților angajatului, și
- societățile în care angajatul deține sau poate deține controlul, direct sau indirect, și anume, când deține majoritatea drepturilor de vot, când are dreptul de a numi sau de a destitui majoritatea membrilor consiliului de conducere, poate deține majoritatea voturilor în virtutea înțelegerilor cu terții, sau a desemnat cu voturile sale majoritatea membrilor consiliului de administrație în momentul existenței situației conflictului de interese.

#### **Pentru a evita posibilele conflicte de interese, angajații:**

- Trebuie să comunice posibilele conflicte de interese Departamentului de Resurse Umane al companiei, care le va gestiona și, dacă se consideră oportun, va putea consulta Comitetul de Etică.
- Trebuie verificate toate operațiunile sau activitățile care implică sau pot implica conflicte de interese, care pot fi efectuate numai o singură dată dacă se obține autorizația expresă a Departamentului de Resurse Umane al companiei. Trebuie să așteptați ca acest Departament să se pronunțe pentru a lua o măsură în acest sens.

### Limitări și incompatibilități

Gestamp respectă intimitatea angajaților și, prin urmare, nu are niciun interes în activitățile realizate în afara programului de lucru. Cu toate acestea, anumite activități pot afecta loialitatea, obiectivitatea și devotamentul unui angajat față de Grup.



#### Din acest motiv:

- Nu veți putea deține funcții, îndeplini sarcini sau avea titlu de reprezentant în societăți concurente, furnizori de bunuri și servicii sau companii care administrează sau controlează într-o anumită măsură companiile concurente.
- Va trebui să consultați Departamentul de Resurse Umane al companiei dumneavoastră cu privire la orice funcție, numire sau atribuție în afara Gestamp, pe care intenționați să o acceptați și care v-ar putea afecta independența și dedicarea profesională. În cazul în care considerați că este necesar, Departamentul de Resurse Umane poate trimite mai departe cererea dumneavoastră la Comitetul de etică.

#### Solicitarea și acceptarea de cadouri și atenții

Schimbul de cadouri și atenții este un semn de bunăvoință în relațiile de afaceri, dar unele cadouri, din cauza naturii sau relevanței lor, pot fi considerate drept mită și ar putea afecta reputația Gestamp, ajungând chiar să încalce cadrul legal existent.

#### Prin urmare:

- În cazul în care la locul de muncă trebuie să selectați furnizori sau să colaborați cu aceștia, va trebui să îi evaluați conform meritelor lor, evitând conflictele de interese, cadourile și atențiile neadecvate, sau orice alt tip de favoritism care ar putea pune în pericol procesul de selecție sau de evaluare.
- În toate cazurile, este interzisă acceptarea donațiilor în numerar.
- Veți putea accepta numai cadouri și atenții care corespund obiceiului sau practicii obișnuite într-o anumită țară și numai dacă nu influențează, sau nu pot influența, sau nu ar putea fi interpretate ca elemente care influențează luarea deciziilor. În cazul în care există îndoieli cu privire la ceea ce este acceptabil, oferta va trebui refuzată sau, după caz, va fi discutată înainte cu superiorul direct.
- Trebuie să cunoașteți și să respectați Regulamentul Gestamp privind Cadourile și Atențiile care reglementează schimbul de cadouri și atenții între angajații Gestamp și terți, care au sau pot avea o relație de afaceri comercială, contractuală sau profesională cu Gestamp, stabilind limitele și fluxurile de aprobare corespunzătoare.



#### Oferirea și acceptarea de cadouri și atenții

Clienții noștri apreciază plusul de valoare oferit de Gestamp, printre altele, prin relațiile oneste pe care încercăm să le stabilim și să le menținem. În plus, orice intenție de a influența persoanele cu putere de decizie prin oferirea de cadouri sau de atenții poate atrage sancțiuni grele pentru companie.

#### Din acest motiv:

- Trebuie să vă asigurați că acordarea unei comenzi are loc în baza ofertei în sine și nu a oferirii de privilegii personale (cadouri, invitații, divertisment sau alte servicii).
- În toate cazurile este interzisă oferirea și acordarea de donații în numerar.



- Veți putea oferi cadouri sau atenții terților (clienți, potențiali clienți, furnizori, competitori, cenzori, etc.) atunci când sunteți autorizat și când sunt îndeplinite următoarele criterii: corespund obiceiurilor și cutumelor țării respective, nu sunt acordate în schimbul tratamentului preferențial sau pentru a eluda legile, au o valoare suficient de limitată, cunoașterea donației, inclusiv identitatea beneficiarului, nu presupun o situație jenantă pentru Gestamp sau destinatar și nu reprezintă o încălcare a legislației în vigoare.
- Trebuie să cunoașteți și să respectați Regulamentul Gestamp privind Cadourile și Atențiile care reglementează schimbul de cadouri și atenții între angajații Gestamp și terți, care au sau pot avea o relație de afaceri comercială, contractuală sau profesională cu Gestamp, stabilind limitele și fluxurile de aprobare corespunzătoare.

## Mită și corupție

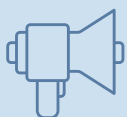


Majoritatea țărilor în care activează Gestamp au legi care interzic corupția și mita, chiar dacă aceste acte sunt comise în afara granițelor țării respective. Orice încălcare a acestor legi constituie un delict grav care poate duce la amenzi pentru companii și responsabilitate penală pentru persoane fizice și juridice.

### În consecință:

- Nici un membru al personalului Gestamp nu are permisiunea de a se angaja în negocieri cu nici un oficial al guvernului sau al unui partid politic pentru a oferi sau a da o mită, recompensă, cadou sau invitație socială care favorizează luarea deciziilor în beneficiul acestuia sau al Grupului. Trebuie să fim foarte onești și integri în toate relațiile noastre cu autoritățile administrației publice.
- De asemenea, este interzisă primirea, solicitarea sau acceptarea, precum și promisiunea, oferirea sau acordarea oricăror tipuri de beneficii sau avantaje nejustificate, dacă acestea depășesc utilizările și obiceiurile obișnuite acceptate, în conformitate cu Regulamentul Gestamp privind Cadourile și Atențiile, pentru a obține sau a păstra orice afacere sau beneficiu.

## Activitatea politică



Orice salariat are dreptul de se implica pe cont propriu în chestiuni politice, dar implicarea sa în politică nu va avea nimic de-a face cu compania.

Gestamp nu va participa la nicio activitate politică și nu va face niciun fel de donație financiară cu caracter politic în nicio țară din lume.

### Fiecare angajat trebuie să ia în considerare că:

- Implicarea sa în politică se va desfășura în timpul său liber și cu propriile resurse.
- Trebuie să fie întotdeauna clar că opiniile și acțiunile sale îi aparțin și nu au nimic în comun cu Gestamp.
- Dacă intenționați să solicitați sau să acceptați o funcție publică, în general, angajamentele oficiale nu ar trebui să vă afecteze munca, fără a aduce atingere respectării drepturilor stabilite în acest sens în legislația aplicabilă.



## Integritatea în fața acționarilor și partenerilor noștri comerciali

Aționarea cu responsabilitate și transparență merge mână în mână cu protejarea valorii. Fiecare angajat creează valoare pentru acționarii noștri punând interesele companiei noastre pe primul plan, ținând registrele comerciale corecte și protejând și folosind corect resursele companiei, informațiile și activele sale.

### Veridicitatea informațiilor



Elaborarea și prezentarea onestă, precisă și obiectivă a informațiilor, atât financiare cât și de orice altă natură, sunt vitale pentru Gestamp.

#### Pentru toate aceste motive:

- Nu trebuie să falsificați nici un fel de informații, fie că sunt financiare sau de orice altă natură (de exemplu, privind siguranța, mediul înconjurător sau rezultate calitative de orice fel).
- Nu trebuie să introduceți în mod deliberat informații false sau înșelătoare în rapoarte, registre, fișiere sau rambursuri de cheltuieli.
- Nu vă asumați obligații contractuale în numele companiei Gestamp care depășesc autoritatea care v-a fost conferită.
- Trebuie să colaborați pe deplin cu auditorii, garantând acuratețea informațiilor furnizate și, la solicitarea acestora, oferindu-le liber acces la persoane și documentație.

### Managementul informației



Informațiile tehnice, operaționale, comerciale și financiare ale companiei Gestamp sunt deținute de aceasta, chiar dacă au fost generate de propriul colaborator. Astfel de informații sunt considerate confidențiale și trebuie să fie protejate.

#### În consecință:

- Puteți să divulgați informații numai angajaților care sunt desemnați ca fiind destinatarii acestora și pe căile autorizate de compania dumneavoastră.
- Custodia și păstrarea arhivelor companiei Gestamp reprezintă responsabilitatea fiecărui angajat în domeniul corespunzător.
- Trebuie să păstreze confidențialitatea datelor, rapoartelor, conturilor, soldurilor, planurilor strategice și altor activități ale companiei Gestamp și personalului său, care nu sunt publice, și a căror publicitate ar putea afecta interesele Gestamp.



## Intimitatea și confidențialitatea



Gestamp se angajează să respecte legile în vigoare cu privire la protecția datelor cu caracter personal și a adoptat măsurile tehnice și organizaționale necesare pentru a evita modificarea, pierderea sau utilizarea neautorizată a datelor personale furnizate. Accesul și tratamentul datelor personale se limitează la o anumită parte a personalului companiei care este autorizat corespunzător.

Grupul și fiecare companie a Grupului în particular au la bază o serie de norme, instrucțiuni și proceduri suplimentare pentru punerea în aplicare mai detaliată a principiilor stabilite în prezentul Cod și fiecare angajat are responsabilitatea de a le cunoaște și a le respecta.

### În consecință:

- Dacă la locul de muncă aveți acces la datele personale ale angajaților, trebuie să le folosiți numai pentru scopul în care acestea au fost furnizate de titularul acestora și trebuie să aveți grijă în permanență să păstrați confidențialitatea acestor informații și să le tratați în conformitate cu normele în vigoare cu privire la protecția datelor, precum și în conformitate cu normele, instrucțiunile și procedurile stabilite de Grup.
- Nu trebuie să furnizați datele personale niciunei persoane, indiferent dacă sunt din cadrul companiei Gestamp sau din afara acesteia, decât dacă această persoană este autorizată corespunzător, sau reprezintă o autoritate sau un organism care este legal autorizat să solicite astfel de informații (judecători, inspecții ai muncii, etc.).
- Trebuie respectate criteriile comportamentale și de acțiune stabilite în Politica de Protecție a Datelor din cadrul companiei Gestamp, în vigoare în orice moment.

## Controlul informațiilor privilegiate

La Gestamp ne angajăm să sprijinim legitimitatea și transparența piețelor de valori din întreaga lume. În plus, în cadrul Grupului, se solicită ca informațiile să fie folosite într-un mod discret și profesionist.

Prin informație privilegiată ne referim la informații cu caracter concret care se referă în mod direct sau indirect la Grup, sau la una sau mai multe valori afectate sau instrumente financiare legate de acestea sau derivate ale acestora, care nu au fost făcute publice și care, în cazul în care devin publice, ar putea influența în mod semnificativ prețurile valorilor afectate, instrumentele financiare aferente acestora sau derivatele acestora.

Nu luăm parte la abuzul de piață, nici prin răspândirea de informații false și nici participând la alte activități destinate să manipuleze prețul valorilor cotate pe piață.



### Acest lucru înseamnă că:

- Este interzisă tranzacționarea directă sau indirectă a valorilor Gestamp sau ale altei societăți ale cărei valori sunt cotate pe piețele atât timp cât dețin „informații privilegiate”.
- Trebuie respectate criteriile comportamentale și de acționare stabilite în Regulamentul Intern de Conduită pe Piețele de Valori al companiei Gestamp în vigoare în orice moment.

### Protejarea activelor

Este important să se asigure o bună utilizare și să se evite utilizarea nechibzuită a activelor companiei Gestamp. Aceste active includ proprietăți, timp, informații confidențiale, drepturi de proprietate intelectuală și industrială, fonduri corporative și aparatura proprie a companiei.

La rândul nostru, ne angajăm să respectăm informațiile confidențiale și proprietatea intelectuală și industrială a celorlalți.

### În orice moment:

- Este responsabilitatea dumneavoastră personală de a vă asigura că bunurile Gestamp pe care le folosiți sau cu care intrați în contact în contextul activității dumneavoastră nu sunt utilizate în mod necorespunzător sau irosite.
- Trebuie să păstrați întotdeauna și să folosiți în mod chibzuit proprietatea intelectuală a companiei Gestamp. Nu folosiți în scopuri proprii, pentru terți sau pentru profit sau câștig, rapoartele, programele, drepturile de proprietate intelectuală și industrială, sistemele informatice, manualele, materialele video, cursurile, studiile, etc. concepute, dezvoltate sau îmbunătățite la Gestamp.
- Veți păstra cea mai strictă confidențialitate atunci când utilizați cunoștințele Gestamp în afara sferei interne.
- Nu trebuie să încălcați deliberat niciun drept de proprietate intelectuală și industrială a altei societăți.
- Trebuie să refuzați și să nu folosiți informațiile confidențiale ale altor organizații sau companii, atâta timp cât nu există acorduri care să permită acest lucru.
- În timp ce vă aflați la locul de muncă trebuie să vă ocupați de activitatea dumneavoastră profesională și nu de activități personale.





## Integritatea în mediul nostru

### Mediul înconjurător



Dorim să reducem la minimum impactul asupra mediului înconjurător rezultat din activitățile noastre. În acest scop, în fiecare centru avem sisteme de management de mediu care vor asigura respectarea legislației și îmbunătățirea continuă a proceselor.

Ne angajăm să adaptăm și să utilizăm cele mai bune tehnici disponibile pentru facilitățile noastre și să includem mediul înconjurător în operațiunile de proiectare a acestora.

#### La rândul său, angajatul:

- Trebuie să cunoască și să respecte normele, instrucțiunile și procedurile în vigoare privind Mediul Înconjurător la locul de muncă.
- În zona de responsabilitate a dumneavoastră și în conformitate cu politicile Grupului și cele de la locul de muncă, trebuie să depuneți eforturi pentru a îmbunătăți condițiile instalațiilor din punct de vedere al protecției mediului, și pentru aplicarea unui management eficient al aspectelor de mediu.

### Angajamentul față de comunitate



La Gestamp ne-am angajat pentru creșterea economică și socială a comunităților în care se află companiile noastre prin crearea unor surse stabile de locuri de muncă și prin colaborarea cu agenții locali în aspectele în care putem aduce un plus de valoare.

Ne încurajăm angajații să participe la inițiativele de dezvoltare și la activitățile civice ale comunității locale.

#### În acest fel:

- Dacă sunteți responsabil sau aveți capacitatea de a decide cu privire la selectarea și contractarea angajaților, trebuie să încurajați contractarea angajaților locali calificați.
- Nu trebuie să promovați în numele companiei Gestamp, în mod direct sau indirect, acte care conțin elemente de vulgaritate, violență și orice altceva care afectează valorile individuale, ale familiei și societății.

# 6 Managementul neconformităților

Nimeni, indiferent de rang sau poziție, nu este autorizat să solicite niciunui angajat, sau să încurajeze, comiterea unui act ilegal sau încălcarea prevederilor Codului de Conduită.

Dacă există dovezi clare că a fost comisă o neregulă, sau că a fost comis un act ilegal sau contrar normelor de conduită stabilite în Codul de Conduită, vă veți informa superiorul ierarhic sau, în funcție de circumstanțe, Comitetul de Etică, folosind canalele stabilite.

Identitatea persoanei care raportează o acțiune presupusă incorectă este considerată ca făcând parte din categoria informațiilor confidențiale. Gestamp se angajează să nu inițieze niciun fel de represalii, în mod direct sau indirect, împotriva angajaților care raportează o acțiune presupusă anormală.

- Toți angajații companiei Gestamp trebuie să se simtă în siguranță în fața posibilelor consecințe negative rezultate din comunicările cu bună credință. Regulamentul Comitetului de Etică stabilește integritatea celor care denunță faptele cu bună credință, păstrând în același timp onoarea și prezumția de nevinovăție a tuturor angajaților confrunțați cu acuzații rău intenționate sau nefondate.
- Dacă Departamentul de Resurse Umane al unei companii sau, după caz, Comitetul de Etică, stabilește că un angajat a desfășurat activități care încalcă legile sau Codul de Conduită în sine, se vor aplica măsuri disciplinare în funcție de regimul infracțiunilor și sancțiuni conform celor stabilite în Contractul Colectiv al Societății de care aparține sau în legislația muncii în vigoare.
- Investigațiile interne care ajută la îmbunătățirea sistemului de prevenire sau de analiză a neconformităților care au fost comunicate, organele care le pot promova și modul de efectuare a acestora sunt reglementate de Regulamentul Comitetului de Etică. Se stabilesc cu mare atenție drepturile și garanțiile persoanelor investigate.



## 7 Interpretare, monitorizare și diseminare

Interpretarea Codului de Conduită în ceea ce privește anchetele, cererile de autorizare, informațiile și elaborarea rapoartelor în legătură cu diferitele secțiuni ale acestuia îi revine Comitetului de Etică.

Departamentele de administrație a Diviziei vor încuraja activ diseminarea Codului de Conduită trebuind să-l comunice individual tuturor angajaților Grupului. În același timp, vor asigura implementarea permanentă a acestuia.

Aplicarea legilor și respectarea Codului de Conduită se va revizui în mod regulat în toate diviziile Grupului.

## 8 Intrarea în vigoare

Prima versiune a Codului de Conduită a Gestamp a intrat în vigoare la 1 decembrie 2011. Versiunea actuală a fost aprobată la 7 mai 2018 de Consiliul de Administrație<sup>(1)</sup>.

[1] Acest document este o traducere în limba română a versiunii originale scrisă în limba spaniolă și a fost elaborat exclusiv în scopuri informative, prin urmare, în caz de neconcordanță, versiunea spaniolă va avea întâietate.





## Amintiți-vă aceste reguli



Trebuie să cunoașteți normele legale și ale companiei care se aplică la locul dvs. de muncă.



Respectați în permanență aceste reguli.



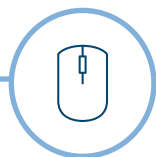
Există multe modalități de a obține ajutor, cel mai important este să folosiți una dintre acestea.



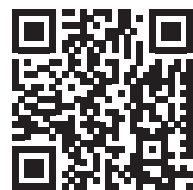
Întrebați dacă nu vă este clar care este soluția potrivită.



Continuați să întrebați până când veți obține un răspuns satisfăcător.



Codul poate fi consultat pe pagina:



[www.gestamp.com/code-of-conduct](http://www.gestamp.com/code-of-conduct)

